



خدمة شرطة
هاملتون

الالتزام بالخدمة العادلة

استراتيجية البيانات القائمة على العرق
والهوية



فيما يتعلق بالاستراتيجية

تلتزم خدمة شرطة هاملتون (اتش بي اس) بتعزيز الثقة والاطمئنان ، سعياً منها إلى القيام بممارسات الشرطة بصورة منصفة ، عادلة و وسطية . نستمع إلى آراء المجتمع ، اعضائنا ، وخبرائنا لاحداث تغيير إيجابي واهداف .

ستساعد خطة التعامل القائمة على العرق والهوية (ربيد) على تحديد الاختلافات في كيفية التعامل مع الأشخاص ، تحديد ما إذا كانت مرتبطة بالعرق والهوية ، واتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجتها . ينصب تركيزنا الأول على كيفية وتوقيت الحاجة إلى استخدام القوة مع وضع أولويات مستقبلية بناءً على آراء وردود فعل المجتمع . ان هدفنا هو بناء خدمة شرطة خالية من التمييز ، حيث يشعر الجميع بالاحترام والتقدير.



الالتزام بالعدالة في عمل الشرطة

يوجد تحيز عنصري منهجي في العديد من المؤسسات الكندية ، بما في ذلك جهات تطبيق القانون. لسنوات ، شهدت المجتمعات المستحقة للعدالة العديد من التفاعلات الأكثر توتراً مع الشرطة ، غالباً بطرق تسبب الأذى وتحديث انعدام في الثقة . تنص سياسة لجنة حقوق الإنسان في أونتاريو (أو اتش ار سي) فيما يتعلق بالعمل على القضاء على التمييز العنصري في جهات انفاذ القانون على ان تكون الخطوك الأولى لاصلاح هذه المشكلة هي الاعتراف بها .

نحن نقر بوجود عقود من التقارير التي تظهر ان السكان الأصليين المحليين ، ذو البشرة السوداء وغيرهم من المجموعات العرقية ممثلون تمثيلاً زائداً في نظام العدالة. أدت الدعوات الكثيرة للتغيير إلى اتخاذ إجراءات عملية ، بما في ذلك استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبيد) .

تركز استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبيد) على المساءلة والشفافية والعدالة في الشرطة . وهذا يعني القيام بمراجعة الممارسات، تعزيز ثقافة الشرطة القائمة على الاحترام والشمولية، واستخدام البيانات لإحداث التغيير.

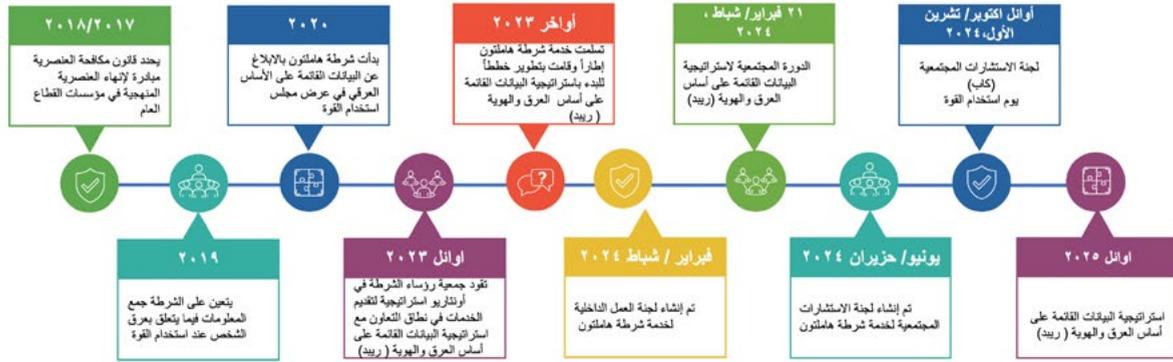
ما هي اللجنة الاستشارية المجتمعية؟

رحبت خدمة شرطة هاملتون بأول لجنة استشارية مجتمعية لاستراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (كاب) في ٢٠٢٤ . ولقد لعبت هذه المجموعة المكونة من عشرة أعضاء دوراً محورياً في صياغة استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبيد) . وتتمثل مهمتها في دعم شرطة هاملتون في بناء الاستراتيجية وتنفيذها.

يقدم أعضاء اللجنة الاستشارية المجتمعية (كاب) منظورا نقديا والذي يتحدى تفسيرات البيانات ، الاستراتيجية، وخطط العمل بينما يقدم عرضاً لوجهة نظرهم المجتمعية وتجاربهم العملية .

تضم اللجنة الاستشارية (كاب) أفراداً لديهم شغف بالبيانات ، العدالة الاجتماعية وخدمة المجتمع. يساهم أعضاء هذه اللجنة بفهمهم للعنصرية المنهجية وخبرتهم في البحث ، التحليلات ، المناصرة ، والعمل الميداني . تلعب هذه المجموعة دوراً في الرقابة والمساءلة المجتمعية.

استراتيجية البيانات القائمة على أساس العرق والهوية (رييد) - كيف وصلنا إلى هنا؟



كيف نحقق ذلك ؟

المجالات ذات الأولوية :

ينصب التركيز الأولي على استخدام القوة ، مع تحديد المجالات المستقبلية بناء على مدخلات المجتمع.

جمع البيانات وتحليلها:

يقوم هذا الإطار بتحديد إطاراً تحليلياً يتماشى مع معيار بيانات أونتاريو لمكافحة العنصرية (٢٠١٨) لتتبع الاختلافات وعدم التناسب ، بينما تتم معالجة الأسئلة المجتمعية حول اختلافات البيانات العرقية والهوية في ممارسات الشرطة.

مراجعة السياسات والممارسات:

مراجعة التشريعات والسياسات الداخلية لتحديد وجود تحيزات منهجية والقيام بمعالجتها وتحسين الممارسات داخل خدماتنا .

المقارنة المرجعية و المقاييس:

مقارنة البيانات بالمعايير المرجعية الرئيسية لغرض قياس التفاوت في تفاعلات الشرطة.



المشاركة المجتمعية والشراكات



المشاركة الداخلية:

تعمل خدمة شرطة هاملتون على إشراك الضباط والموظفين من خلال التدريب والمشاركة.



التعاون المجتمعي:

ستقدم لجنة الاستشارات المجتمعية (كاب) والمتعاونون المجتمعيون ومساهمو المجتمع على نطاق أوسع رؤى حول البيانات، وسيعملون كشركاء لابتكار حلول عملية لأي نتائج تتعلق بالممارسات غير العادلة.



الشفافية وإعداد التقارير:

سيتم نشر النتائج علناً من خلال التقارير، اللوحات المعلوماتية، والمناقشات المجتمعية.



الشراكات الاستراتيجية:

تتعاون خدمة شرطة هاملتون مع الأكاديميات وجماعات التأييد وغيرها من خدمات الشرطة للوصول إلى أفضل ممارسات.



بناء الثقة من خلال البيانات : استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبد)

ان استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبد) لا تقتصر على جمع البيانات فحسب – بل انها تشمل استخدامها لبناء الثقة والمساءلة وفتح المجال للحوارات بين خدمة شرطة هاملتون والمجتمع . نهدف من خلال تتبع الفوارق ومشاركة الأفكار ، إلى جعل عمل الشرطة اكثر شفافية وعدالة .

من خلال التحليل ومشاركة البيانات بصورة علنية ، مثل تقارير استخدام القوة ، فان خدمة شرطة هاملتون تأمل في بناء استيعاب أوضح لممارسات الشرطة والتشجيع على التغيير الهادف .

على الصعيد الداخلي ، تساعد هذه الاستراتيجية في توجيه عملية صنع القرار من خلال صياغة السياسات ، تحسين التدريب ، و محاذاة الممارسات لغرض تعزيز تقديم خدمات عادلة . ستقوم البيانات بمساعدة خدمة شرطة هاملتون على القيام بتغييرات قائمة على الأدلة .

تتيح الشفافية اجراء مناقشات قائمة على الحقائق ، مما يساعد كلاً من الشرطة والمجتمع على العمل معاً لاجاد حلول . ان استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبد) ليست خطوة نهائية ، بل هي أساس للتقدم المستمر ، حيث يكون عمل الشرطة منصفاً ، متجاوباً ، وخاضعاً للمساءلة أمام من نقوم بتقديم الخدمات لهم .

ان تحقيق العدالة في عمل الشرطة هي رحلة مستمرة ، وهذه الاستراتيجية تضع الأساس للوصول إلى تغيير هادف ودائم . لقراءة استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية كاملة ، قم بزيارة الموقع الإلكتروني: www.hamiltonpolice.on.ca/RIBD

اطلع على استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية كاملة





HAMILTON POLICE SERVICE
Together. Stronger. Safer.