



خدمة شرطة  
هاملتون

# الالتزام بالخدمة العادلة

استراتيجية البيانات القائمة على العرق  
والهوية



# فيما يتعلق بالاستراتيجية

تلتزم خدمة شرطة هاملتون ( اتش بي اس) بتعزيز الثقة والاطمئنان ، سعياً منها إلى القيام بممارسات الشرطة بصورة منصفة ، عادلة و وسطية . نستمع إلى آراء المجتمع ، اعضائنا ، وخبرائنا لاحداث تغيير إيجابي وهادف .

ستساعد خطة التعامل القائمة على العرق والهوية ( ربيد ) على تحديد الاختلافات في كيفية التعامل مع الأشخاص ، تحديد ما إذا كانت مرتبطة بالعرق والهوية ، واتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجتها . ينصب تركيزنا الأول على كيفية وتوقيت الحاجة إلى استخدام القوة مع وضع أولويات مستقبلية بناءً على آراء وردود فعل المجتمع . ان هدفنا هو بناء خدمة شرطة خالية من التمييز ، حيث يشعر الجميع بالاحترام والتقدير.



## الالتزام بالعدالة في عمل الشرطة

يوجد تحيز عنصري منهجي في العديد من المؤسسات الكندية ، بما في ذلك جهات تطبيق القانون. لسنوات ، شهدت المجتمعات المستحقة للعدالة العديد من التفاعلات الأكثر توتراً مع الشرطة ، غالباً بطرق تسبب الأذى وتحديث انعدام في الثقة . تنص سياسة لجنة حقوق الإنسان في أونتاريو ( أو انتش ار سي) فيما يتعلق بالعمل على القضاء على التمييز العنصري في جهات انفاذ القانون على ان تكون الخطوك الأولى لاصلاح هذه المشكلة هي الاعتراف بها .

نحن نقر بوجود عقود من التقارير التي تظهر ان السكان الأصليين المحليين ، ذو البشرة السوداء وغيرهم من المجموعات العرقية ممثلون تمثيلاً زائداً في نظام العدالة. أدت الدعوات الكثيرة للتغيير إلى اتخاذ إجراءات عملية ، بما في ذلك استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية ( ريبد ) .

تركز استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية ( ريبد ) على المساءلة والشفافية والعدالة في الشرطة . وهذا يعني القيام بمراجعة الممارسات، تعزيز ثقافة الشرطة القائمة على الاحترام والشمولية، واستخدام البيانات لإحداث التغيير.

## ما هي اللجنة الاستشارية المجتمعية؟

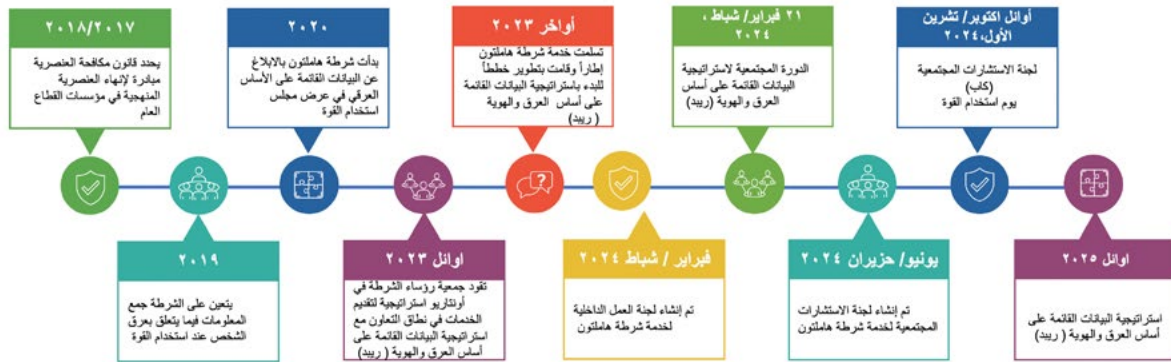
رحبت خدمة شرطة هاملتون بأول لجنة استشارية مجتمعية لاستراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (كاب) في ٢٠٢٤ . ولقد لعبت هذه المجموعة المكونة من عشرة أعضاء دوراً محورياً في صياغة استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية ( ريبد ) . وتتمثل مهمتها في دعم شرطة هاملتون في بناء الاستراتيجية وتنفيذها.

يقدم أعضاء اللجنة الاستشارية المجتمعية ( كاب) منظورا نقديا والذي يتحدى تفسيرات البيانات ، الاستراتيجية، وخطط العمل بينما يقدم عرضاً لوجهة نظرهم المجتمعية وتجاربهم العملية .

تضم اللجنة الاستشارية ( كاب) أفراداً لديهم شغف بالبيانات ، العدالة الاجتماعية وخدمة المجتمع. يساهم أعضاء هذه اللجنة بفهمهم للعنصرية المنهجية وخبرتهم في البحث ، التحليلات ، المناصرة ، والعمل الميداني . تلعب هذه المجموعة دوراً في الرقابة والمساءلة المجتمعية.



## استراتيجية البيانات القائمة على أساس العرق والهوية (ريد) - كيف وصلنا إلى هنا؟



# كيف نحقق ذلك ؟

## المجالات ذات الأولوية :

ينصب التركيز الأولي على استخدام القوة ، مع تحديد المجالات المستقبلية بناء على مدخلات المجتمع.

## جمع البيانات وتحليلها:

يقوم هذا الإطار بتحديد إطاراً تحليلياً يتماشى مع معيار بيانات أونتاريو لمكافحة العنصرية (٢٠١٨) لتتبع الاختلافات وعدم التناسب ، بينما تتم معالجة الأسئلة المجتمعية حول اختلافات البيانات العرقية والهوية في ممارسات الشرطة.

## مراجعة السياسات والممارسات:

مراجعة التشريعات والسياسات الداخلية لتحديد وجود تحيزات منهجية والقيام بمعالجتها وتحسين الممارسات داخل خدماتنا .

## المقارنة المرجعية و المقاييس:

مقارنة البيانات بالمعايير المرجعية الرئيسية لغرض قياس التفاوت في تفاعلات الشرطة.



# المشاركة المجتمعية والشراقات



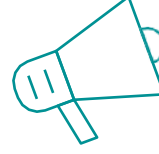
## المشاركة الداخلية:

تعمل خدمة شرطة هاملتون على إشراك الضباط والموظفين من خلال التدريب والمشاركة.



## التعاون المجتمعي:

ستقدم لجنة الاستشارات المجتمعية (كاب) والمتعاونون المجتمعيون ومساهمو المجتمع على نطاق أوسع رؤى حول البيانات ، وسيعملون كشركاء لايجاد حلول عملية لأي نتائج تتعلق بالممارسات غير العادلة.



## الشفافية وإعداد التقارير:

سيتم نشر النتائج علناً من خلال التقارير ، اللوحات المعلوماتية، والمناقشات المجتمعية.



## الشراقات الاستراتيجية:

تتعاون خدمة شرطة هاملتون مع الأكاديميات وجماعات التأييد وغيرها من خدمات الشرطة للوصول إلى أفضل ممارسات .



# بناء الثقة من خلال البيانات : استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبد)

ان استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبد) لا تقتصر على جمع البيانات فحسب – بل انها تشمل استخدامها لبناء الثقة والمساءلة وفتح المجال للحوارات بين خدمة شرطة هاملتون والمجتمع . نهدف من خلال تتبع الفوارق ومشاركة الأفكار ، إلى جعل عمل الشرطة اكثر شفافية وعدالة .

من خلال التحليل ومشاركة البيانات بصورة علنية ، مثل تقارير استخدام القوة ، فان خدمة شرطة هاملتون تأمل في بناء استيعاب أوضح لممارسات الشرطة والتشجيع على التغيير الهادف .

على الصعيد الداخلي ، تساعد هذه الاستراتيجية في توجيه عملية صنع القرار من خلال صياغة السياسات ، تحسين التدريب ، و محاذاة الممارسات لغرض تعزيز تقديم خدمات عادلة . ستقوم البيانات بمساعدة خدمة شرطة هاملتون على القيام بتغيرات قائمة على الأدلة .

تتيح الشفافية اجراء مناقشات قائمة على الحقائق ، مما يساعد كلاً من الشرطة والمجتمع على العمل معاً لايجاد حلول . ان استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية (ريبد) ليست خطوة نهائية ، بل هي أساس للتقدم المستمر ، حيث يكون عمل الشرطة منصفاً ، متجاوباً ، وخاضعاً للمساءلة أمام من نقوم بتقديم الخدمات لهم .

ان تحقيق العدالة في عمل الشرطة هي رحلة مستمرة ، وهذه الاستراتيجية تضع الأساس للوصول إلى تغيير هادف ودائم . لقراءة استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية كاملة ، قم بزيارة الموقع الإلكتروني: [www.hamiltonpolice.on.ca/RIBD](http://www.hamiltonpolice.on.ca/RIBD)

اطلع على استراتيجية البيانات القائمة على العرق والهوية كاملة







**HAMILTON POLICE SERVICE**  
**Together. Stronger. Safer.**