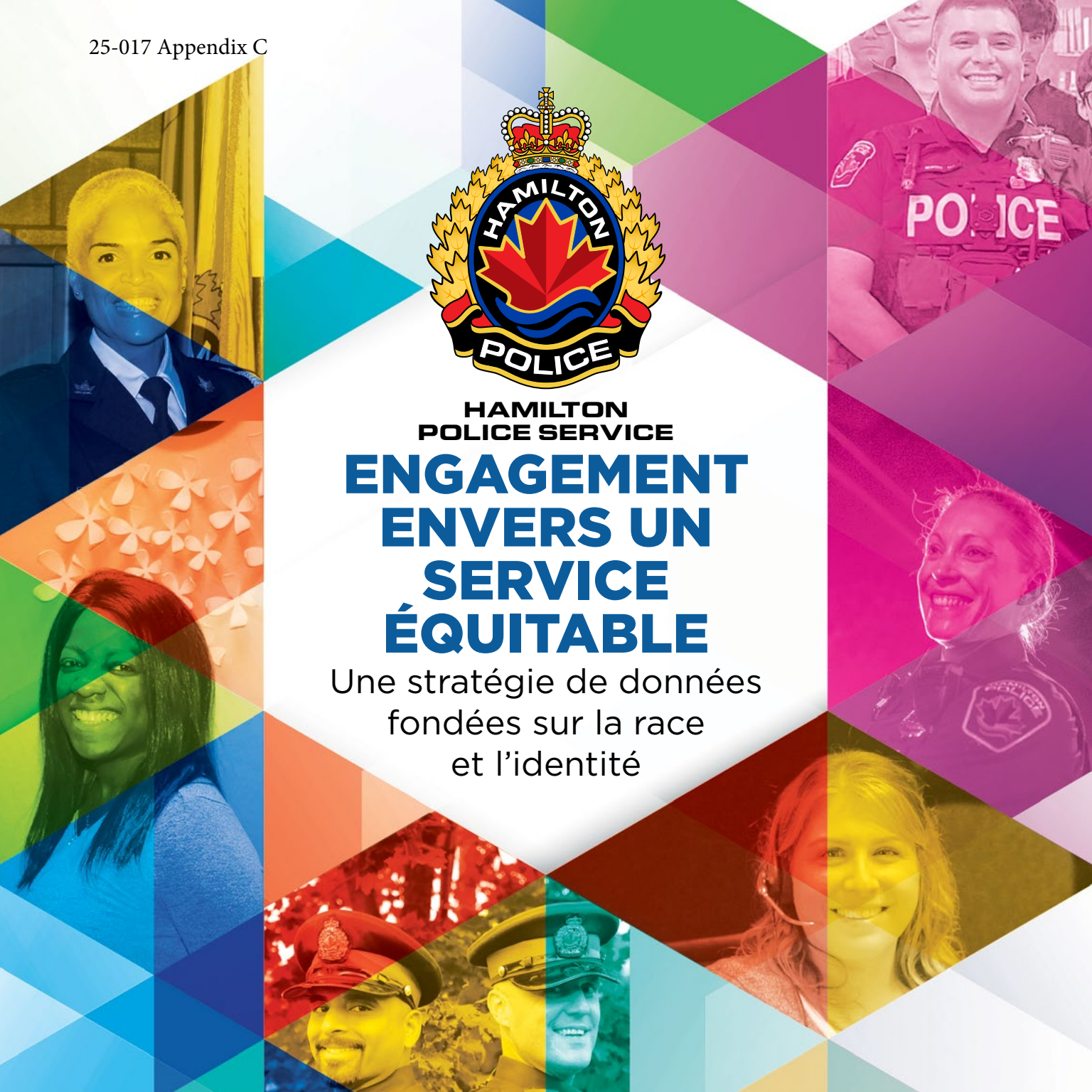




**HAMILTON
POLICE SERVICE**

ENGAGEMENT ENVERS UN SERVICE ÉQUITABLE

Une stratégie de données
fondées sur la race
et l'identité



À propos de la stratégie

Le Service de police de Hamilton (SPH) s'est engagé à renforcer la confiance tout en s'efforçant d'adopter des pratiques policières justes et équitables. Nous sommes à l'écoute des communautés, de nos membres et des experts pour apporter des changements positifs et significatifs.

Le plan relatif aux données fondées sur la race et l'identité nous aidera à mettre en évidence les différences dans notre façon d'interagir avec les gens, à déterminer si ces différences sont liées à la race et à l'identité et à prendre des mesures pour y remédier. Notre premier objectif sera de déterminer comment et quand le recours à la force est utilisé tandis que nos priorités futures seront définies en fonction de la rétroaction des communautés. Notre objectif est de bâtir un service de police exempt de discrimination, où chaque personne se sent respectée et valorisée.





ENGAGEMENT ENVERS DES SERVICES DE POLICE ÉQUITABLES

Les préjugés raciaux systémiques existent dans de nombreuses institutions canadiennes, y compris les forces de l'ordre. Pendant des années, les communautés en quête d'équité ont eu des interactions plus fréquentes avec la police, souvent d'une manière causant des torts et engendrant la méfiance. La Politique sur l'élimination du profilage racial dans le cadre de l'application de la loi de la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) stipule que la première étape pour remédier à ce problème est de le reconnaître.

Nous prenons acte des rapports montrant, pendant des décennies, que les Autochtones, les Noirs et d'autres groupes racialisés sont surreprésentés dans le système de justice. De nombreux appels au changement ont conduit à des actions, y compris la stratégie de données fondées sur la race et l'identité.

Cette stratégie met l'accent sur la **responsabilisation, la transparence et l'équité** dans les services de police. Cela implique d'examiner les pratiques, de favoriser une culture de respect et d'inclusion au sein des services de police, et d'utiliser les données pour éclairer le changement.

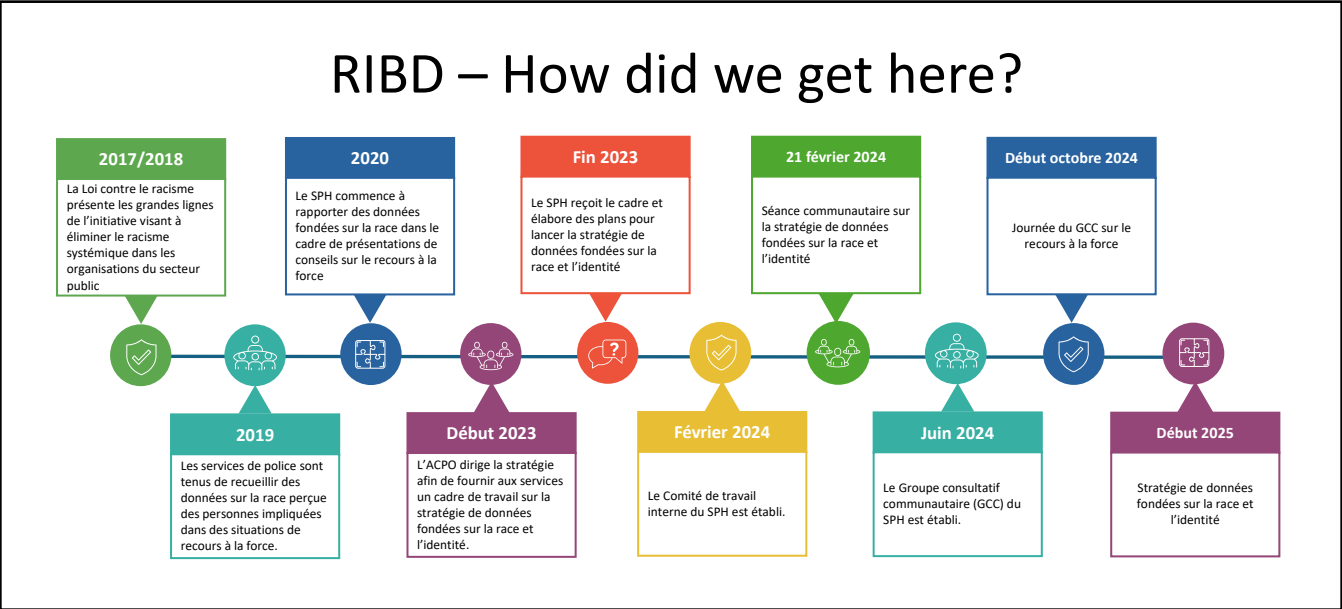
QU'EST-CE QUE LE GROUPE CONSULTATIF COMMUNAUTAIRE?

En 2024, le Service de police de Hamilton a accueilli le premier Groupe consultatif communautaire (GCC) dans le cadre de la stratégie de données fondées sur la race et l'identité. Ce groupe de dix membres a joué un rôle clé dans l'élaboration de la stratégie. Sa tâche consiste à appuyer la police de Hamilton aux fins de l'élaboration et de la mise en œuvre de la stratégie. Les membres du GCC offrent une perspective critique qui remet en question l'interprétation des données, la stratégie et la planification des actions, tout en offrant leurs perspectives communautaires et leur expérience vécue.

Le GCC réunit des personnes passionnées par les données, la justice sociale et le service communautaire. Ses membres apportent leur compréhension du racisme systémique et leur expérience de la recherche, de l'analyse, de la défense des droits et du travail de première ligne. Ils jouent un rôle essentiel dans la surveillance et la responsabilisation axée sur les communautés.

Notre cheminement jusqu'ici

RIBD – How did we get here?



Notre cheminement pour y parvenir

DOMAINES PRIORITAIRES :

Notre premier objectif sera axé sur le recours à la force. Les priorités futures seront définies en fonction des points de vue des membres des communautés.

COLLECTE ET ANALYSE DES DONNÉES :

Décrit un cadre d'analyse s'alignant sur la Norme relative aux données contre le racisme de l'Ontario (2018) visant à suivre les disparités et les disproportions, tout en répondant aux questions des communautés sur les différences en matière de données fondées sur la race et l'identité dans les pratiques policières.

EXAMEN DES POLITIQUES ET DES PRATIQUES :

Les lois et les politiques internes seront examinées afin de cerner et d'éliminer les préjugés systémiques et d'améliorer les pratiques au sein de notre Service.

COMPARAISONS ET MESURES :

Les données seront comparées à des indicateurs clés pour mesurer les disparités dans les interactions avec la police.



Engagement communautaire et partenariats



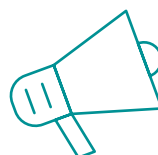
ENGAGEMENT À L'INTERNE :

Le HPS mobilise ses agents et son personnel par la formation et la participation.



COLLABORATION COMMUNAUTAIRE :

Le GCC, les collaborateurs communautaires et les membres actifs des communautés fourniront des informations sur les données et seront conviés à titre de partenaires à la recherche de solutions concrètes pour lutter contre toute pratique déloyale constatée.



TRANSPARENCE ET RAPPORTS :

Les résultats seront communiqués au public au moyen de rapports, de tableaux de bord et de discussions avec les communautés.



PARTENARIATS STRATÉGIQUES :

Le HPS collabore avec des universitaires, des groupes de défense d'intérêts et d'autres services de police pour élaborer des pratiques exemplaires.



Instaurer la confiance grâce aux données : la stratégie de données fondées sur la race et l'identité

La stratégie de données fondées sur la race et l'identité ne se limite pas à la collecte de données, elle les utilise pour établir la confiance, favoriser la responsabilisation et engager un dialogue ouvert entre le Service de police de Hamilton et les communautés. En suivant les disparités et en échangeant des informations, nous cherchons à accroître la transparence et l'équité dans les services de police.

En analysant et en communiquant ouvertement les données, comme les rapports sur le recours à la force, le SPH espère mieux comprendre les pratiques policières et encourager des changements significatifs.

À l'interne, cette stratégie aide à orienter la prise de décisions en élaborant des politiques, en améliorant la formation et en harmonisant les pratiques pour promouvoir une prestation de services équitable. Les données aideront le SPH à mettre en œuvre des changements fondés sur des données probantes.

La transparence permet des discussions fondées sur des faits, ce qui aide la police et les communautés à travailler ensemble pour trouver des solutions. La stratégie relative aux données fondées sur la race et l'identité n'est pas une fin en soi, mais le point de départ de progrès continus, conduisant à des services de police équitables, réactifs et responsables envers les personnes que nous servons.

L'équité dans les services de police est un cheminement continu, et cette stratégie jette les bases d'un changement significatif et durable.

Stratégie de données fondées sur la race et l'identité - Notre cheminement jusqu'ici

Pour lire le rapport complet de la stratégie de données fondées sur la race et l'identité, **visitez le www.hamiltonpolice.on.ca/RIBD.**

**Lire la stratégie de données
fondées sur la race et l'identité**





HAMILTON POLICE SERVICE
Together. Stronger. Safer.